

## CURRICULUM VITAE (CV)

**Nom de l'employé**     Carl DARBOUZE

### Education :

1984-1986	Howard University, School of Engineering, Washington, D.C. Maîtrise en Informatique
1985- 1986	Howard University, School of Engineering, Washington, D.C. Diplôme en Engineering Management Systems
1981-1984	University of the District of Columbia, Washington, D.C. Licence en Informatique
1980-1984	University of the District of Columbia, Washington, D.C. Licence en Mathématiques Appliquées

### Affiliation à des associations/groupements professionnels

Oracle Partner Network

### Quelques Séminaires

Mars 2007	Séminaire de Planification Stratégique. USA, Miami, Oracle Partner Network Latin America
Octobre 2000	Séminaire de formation sur les outils de Développement d'Oracle. Saint-Domingue, République Dominicaine, Oracle Caribbean
Novembre 2000	Séminaire de formation sur la base de donnée Oracle. Saint-Domingue, République Dominicaine, Oracle Caribbean

**Pays où l'employé a travaillé :** Etats – Unis, Haïti, Saint-Domingue, Antigua

### Langues :

	<b>Parlée</b>	<b>Lue</b>	<b>Ecrite</b>
<b>Anglais :</b>	Bon	Bon	Bon
<b>Français :</b>	Bon	Bon	Bon
<b>Créole :</b>	Bon	Bon	Bon
<b>Espagnol :</b>	Moyen	Moyen	Moyen

### Expérience professionnelle :

<b>De</b> 1989	<b>à</b> Date
<b>Employeur :</b>	Université d'Etat d'Haïti, Faculté des Sciences
<b>Poste:</b>	Professeur - Cours de Système d'exploitation des Ordinateurs Directeur de Projets de sortie



<ul style="list-style-type: none"> <li>- déterminer les ressources humaines et matériels nécessaires à la réalisation du projet.</li> <li>- définir avec les membres de l'équipe les activités à entreprendre et les calendriers,</li> <li>- assurer le suivi du projet pour le respect des échéanciers et des termes de référence</li> <li>- assurer le contrôle de qualité des biens et services offerts par la Turbo System</li> </ul>	<p><b>Année :</b> 1996</p> <p><b>Lieu :</b> Port-au-Prince-Haiti</p> <p><b>Principales caractéristiques du projet :</b> Mise en place du système de Gestion des Contribuables et d'Emission des Cartes d'Identité Fiscale (CIF)</p> <p><b>Poste :</b> Chargé de Projet</p> <p><b>Activités :</b> Analyse, conception, développement et implantation du système. Rédaction des manuels d'utilisateur et des manuels de gestion du système. Formation des utilisateurs et des administrateurs du système.</p>
<p>Il a participé soit comme chef de projet, soit comme Analyste à la mise en place du système de Gestion des Ressources Humaines dans les différentes institutions citées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- surveiller le respect des termes contractuels</li> <li>- représenter la Compagnie chez le client</li> <li>- déterminer les ressources humaines et matériels nécessaires à la réalisation du projet.</li> <li>- définir avec les membres de l'équipe les activités à entreprendre et les calendriers,</li> <li>- assurer le suivi du projet pour le respect des échéanciers et des termes de référence</li> <li>- assurer le contrôle de qualité des biens et services offerts par la Turbo System</li> <li>- participer aux travaux de conception et de développement</li> </ul>	<p><b>Nom du projet ou de la mission :</b> Modernisation de la Gestion des Ressources Humaines et de la Paie (Citibank, Sogebank, Office National de l'Aviation Civile (Ofnac), Farmatrix, Banque de l'Union Haïtienne (BUH), Banque Nationale de Crédit (BNC), Centrale Métropolitaine d'eau potable (CAMEP), Comcel, Rhum Barbancourt, Les Moulins d'Haïti, Cimenterie Nationale (CINA), Acme, Capital Bank , Digicel, Télécom Solutions, Tchako s.a)</p> <p><b>Année :</b> 1996-2007</p> <p><b>Lieu :</b> Port-au-Prince-Haiti</p> <p><b>Principales caractéristiques du projet :</b> Mise en place d'un système complet de gestion des Ressources Humaines et de la paye.</p> <p><b>Poste :</b> Chargé de Projet, Analyste</p> <p><b>Activités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Systématisation des procédures de Gestion des Ressources Humaines et de la Paye</li> <li>- Implémentation du progiciel (TBMS™) et de la base de donnée</li> <li>- Formation des utilisateurs et assistance à la mise en exploitation du logiciel</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- surveiller le respect des termes contractuels</li> <li>- représenter la Compagnie chez le client</li> <li>- déterminer les ressources humaines et matériels nécessaires à la réalisation du projet.</li> <li>- définir avec les membres de l'équipe les activités à entreprendre et les calendriers,</li> <li>- assurer le suivi du projet pour le respect des échéanciers et des termes de référence</li> <li>- assurer le contrôle de qualité des biens et services offerts par la Turbo System</li> </ul>	<p><b>Nom du projet ou de la mission :</b> Développement et Implémentation du système de Gestion de Caisses, (Banque De La République d'Haïti)</p> <p><b>Année :</b> 1995</p> <p><b>Lieu :</b> Port-au-Prince - Haïti</p> <p><b>Principales caractéristiques du projet :</b> Mise en place du système de Gestion de Caisses</p> <p><b>Poste :</b> Chargé de Projet</p> <p><b>Activités :</b> Analyse, conception, développement et implantation du système. Rédaction des manuels d'utilisateur et des manuels de gestion du système. Formation des utilisateurs et des administrateurs du système.</p>